



**企业精神**  
**团结 勤奋**  
**开拓创新**  
**扎实 从严**  
**优质 守信**

## 奋斗新时代 致敬劳动者

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，在五一国际劳动节即将到来之际，集团公司组织开展了走访慰问劳模活动。4月30日下午，集团公司党委书记徐建明看望了公司退休劳模张荣华同志，并致以节日的祝福和诚挚的慰问。

一声问候暖人心，一声祝福递深情。在张荣华家中，徐书记送上了集团公司对他的问候关怀，与他一起拉家常、叙过往、谈现在，了解他的需求，听取他的意见和建议。张荣华同志30多年来一直扎根在施工管理第



一线，发挥领头雁作用，传帮带、手把手、无保留地带好队伍，传承品质，打造优秀项目团队。

劳模精神激励鼓舞着广大职工，引导公司员工立足岗位、建功立业。集团公司将坚定理想信念、坚持不懈奋斗，以劳模为榜样，营造学习劳模、争当劳模的良好氛围。

劳动铸就梦想，奋斗书写精彩，劳动是奋斗者的鲜明底色，他们用实际行动诠释“劳动最光荣”，让我们向奋斗中的劳动者致敬！

## 三江嘉化企业管理总部大厦项目双喜临门

近日，集团公司承建的三江嘉化企业管理总部大厦项目在首届全国工程项目管理数字化竞赛中荣获了二等奖，同时，该项目也荣获了“2023年度浙江省智慧工地示范项目”。

建筑业作为传统产业，如何向数字化、智能化、绿色化方向发展，成为当前我们行业发展面临的重大挑战。据了解，项目自开工以来，为积极响应浙江省“智慧工地”建设，加快企业科技创新和数字化转型，探索建造方式改革，提前谋划、强抓落实，本公司联合项目部共同创建“智慧工地”，通过打造智能化管理平台，形成“人管、技管、物管、联管、安管”五管合一的立体化管控格局，解决安

全施工、质量管理等难题，有效提高施工现场的管理水平和管理效率。抓住“十四五”数字经济战略机遇，将数字技术与传统建筑业深度融合，借助数字化手段，打通全产业链数据链条，推动全过程、全要素、全参与方的改造升级，实现全流程数字化管理和数据资源的不断积累，以提质增效为目标，助力建筑业全流程智能化水平的有效提升。

集团公司承建的三江嘉化企业管理总部大厦项目荣获2023年度浙江省智慧工地示范项目，为公司的智能建造开了个好头，下一步，我们将继续以“互联网+”的理念及技术引入建筑工地，围绕“控风险、除隐患、

防灾害”工作要求，聚焦重点工程、重要环节，集中时间和精力提升建筑工地的精益管理水平，加强企业智能建造人才培养。之所以该项目荣获了“2023年工程项目管理数字化竞赛二等奖”与企业对于智能建造人才培养和重视密不可分，我们更要以企业内部培训的方式，对技术中心、质量安全部、人力资源部、工程管理部及各工程项目部进行智能建造的培训，使各职能部门掌握在智能建造应用中的各项技能，促进智能建造应用更好的落地，为全市智慧工地树行业标杆。

(技术中心 朱心力、杨秦林)



## 集团公司获评2023年度省、市、区级建筑业先进企业

日前，浙江省建筑业行业协会发布《关于公布和表彰2023年度浙江省建筑业先进企业、浙江省建筑业优秀企业家、浙江省建筑企业优秀建造师项目经理的通知》，集团公司获评2023年度浙江省建筑业先进企业。嘉兴市和南湖区建筑业行业协会分别公布2023年度嘉兴市先进建筑业企业和南湖区2023年度先进建筑业企业，集团公司分别荣获2023年度嘉兴市先进建筑业企业和南湖区2023年度先进建筑业企业。

## 集团公司获评2023年度嘉兴市市政行业先进单位

日前，嘉兴市市政工程协会发布《关于公布2023年度“嘉兴市市政行业先进单位”“嘉兴市市政工程优秀建造师项目经理”评选结果的通知》。集团公司获评2023年度嘉兴市市政行业先进单位。

## 平湖市妇幼健康咨询中心项目获评2023年下半年平湖市“当湖杯”优质工程

近日，平湖市建筑业行业协会公布了2023年下半年平湖市建设工程“当湖杯”奖(优质工程)获奖名单，集团公司承建的平湖市妇幼健康咨询中心项目榜上有名。

## 柳岸兰庭、凤庭苑项目迎来2024年嘉兴市园林绿化学会“优秀园林工程奖”专家组实地考评

4月23-24日，嘉兴市园林绿化

学会优秀园林工程奖评审专家组对集团公司承建的柳岸兰庭(暂命名)和凤庭苑(南投资业凤桥镇2018南-045地块)申报项目进行现场考核，各方主体代表陪同。

在实地考评过程中，专家组成员漫步在人行道上，高低错落的植被，移步异

景，绿意盎然，这里俨然让居者归家成为了一场穿越风景的旅行，园林与建筑相衬相映，宛如一幅画卷层层铺展，大气中不失细节，舒适中彰显品质。专家组对申报项目给予了较高的评价，同时也提出了整改意见。

下一步，集团公司将结合专家组给出的整改指导意见，积极落实整改，同时加强对今后项目中的园林绿化施工质量等管理环节的管控，努力打造更多的优秀园林绿化工程，全面提升项目属地的城市品质。

(建筑分公司 吕乐胜)



## 正黄未来天辰苑项目喜迎交付

3月29日，由我公司承建的嘉兴正黄未来天辰苑项目迎来盛大交付，提前开启727户业主的美好生活之旅。

本工程位于秀洲区油车港镇，建筑面积108331.06平方米，地下两层，由8栋高层及相关附属设施组成。项目开工初期，项目部就制定了严密的施工质量及进度计划，施工全过程严把质量关、安全关、进度关，严格按照设计图纸、施工规范、强制性条文及质量验收标准进行施工。项目质量控制坚持“质量第一，预防为主”的方针和“计划、执行、检查、处理”循环工作方法，不断改进过程控制。项目部严格执行技术交底制度，施工现场设立质量样板区，让施工人员能

更快速、更直观地了解和掌握施工技术，提高施工质量。

在交付前，分公司会同项目部也充分做足了交房前的自查及验收工作，严控各项质量标准，在细节验收上更是不放过每扇窗、每道门、每块砖，用极致挑剔的眼光审视，力求将造精品工程的承诺完美兑现。而在当天的交付中，分公司也组建了一支专业的验房团队，安排了专业验房师一对一陪同业主，小到门窗、排水管，大到结构、设备设施功能等，验房工程师都会从专业的角度耐心地为业主答疑解惑，展示具体查验标准，帮助业主安心入住新家。

在各方参建单位的共同努力下，



本项目顺利完成了全部施工任务，向建设单位交出了一份满意的答卷。

集团公司将继续坚持“精心施工，建造精品”的方针，继续抓好安全生

产，文明、绿色施工，进一步提升管理水平。

(建筑分公司 谢赛格)

## 季度质量安全工作会议顺利召开

3月29日上午，公司季度质量安全工作会议在公司四楼会议室召开。集团公司常务副总裁潘利根、质量安全部全体人员、施工分公司、相关项目管理人员代表共20余人参加了此次会议。

会上，质量安全部丁勇经理通报

了第一季度在检查过程中存在的主要问题，客观的分析了问题的成因，并依据各项目不同情况提出了整改措施，并对下一步工作做了安排部署。各施工分公司、项目部对重点项目的施工进度，施工过程中遇到的困难以及之后的工作思路进行了汇报。

潘总充分肯定了一季度质量安全工作上取得的成绩，同时要求进一步加强和重视项目质量安全工作。要发现问题、隐患及时处理，加强企业形象管理，重要事项策划采取部门联动，常发通病和重隐课题攻关责任落实到人，让公司质量安全管理水平

再上一个台阶。

会议中，就如何做好下一阶段的相关工作，与会人员进行了充分的交流和讨论。本次会议为接下来的质量安全工作确定了目标和方向，为公司高质量发展提供坚强保证。

(质量安全部 梁嘉斌)

## 集团公司举办“关于标准起草工作的一些思考和建议”专题讲座

近日，集团公司邀请起草多部建材行业标准的嘉兴大学蒋元海教授为大家做了题为“关于标准起草工作的一些思考和建议”的专题讲座，公司各相关部门、各子分公司、各项目部的40余人参加此次讲座。

蒋教授从什么是标准，中国标准的分类；什么是标准化，标准化的具体工作内容有哪些；我国标准化管理机构有哪些；从事标准化工作的意义和作用；标准起草的主要政府法规有哪些；如何寻找标准的对象；标准起



草的主要工作程序；如何高质量完成一项标准的起草；标准与专利是什么关系；标准的宣贯与实施等十个方面对标准的起草工作进行了详细解说，分析了标准申报及起草中的常见问题。

本次培训具有较强的针对性和指导性，使大家对标准申报流程和编写原则有了进一步的认识，对提升标准申报及编写水平奠定了良好基础，也使大家加深了日常使用的行业标准的理解。

## 公司员工参加劳务用工专题讲座，提升劳务用工管理水平

4月12日下午，在集团公司人力资源部积极组织下，公司员工及项目部劳务员参加了由嘉兴市建筑业行业协会主办的“数字时代劳务用工管理及纠纷处理”专题讲座。

在本次讲座中，行业专家深入探讨了数字时代下劳务用工管理的新趋势、新挑战，以及如何有效处理相关纠纷。围绕数字化劳务用工管理及纠纷处理实战案例，从新理念、新手段、夯基础、控风险多方面进行讲解。公司员工认真聆听，积极思考，与专家进行了热烈的互动与交流。

通过参加此次讲座，我公司的员

工对数字时代劳务用工管理有了更全面、更深入的认识，掌握了更多处理纠纷的科学方法和实用技巧。这将有助于公司进一步提升劳务用工管理水平，更好地应对行业发展中的各种问题。

集团公司一直致力于员工专业素养的提升，此次参与嘉兴市建筑业行业协会的专题讲座，是公司为员工提供学习与成长机会的重要举措之一。未来，公司将继续积极参与各类相关培训活动，为公司的持续发展和行业进步贡献力量。

(人力资源部 姚强燕)

## 公司参加嘉兴市优质消防工程现场观摩及经验交流会

为了认真贯彻嘉兴市政府关于深入推动市建筑业高质量发展的工作要求，4月16日下午，在嘉兴市住房和城乡建设局的指导和支持下，嘉兴市建设工程消防协会在海盐县文化艺术中心成功举办优质消防工程现场观摩及经验交流会。嘉兴市建筑业管理服务中心消防审验科及各县市主管部门领导、相关单位负责人代表等130余人到场，我公司也派相关代表参加了此次交流会。

会议由集团公司副总裁总工程师、嘉兴市建设工程消防协会副会长俞黎明做开场发言。嘉兴市建筑业管理服务中心消防审验科科长周海均作

动员致辞，表示希望通过本次现场参观交流，共同学习先进经验，取长补短，共促共进。

交流会现场，本次观摩项目的施工单位代表和参建单位安装负责人分别就项目概况及机电安装经验进行主题分享，随后，与会人员一同参观了海盐县文化艺术中心现场，并在现场进行深入交流及探讨。

此次现场观摩及经验交流会，为全市建设工程消防行业沟通搭建了平台，集团公司将通过观摩和学习优质消防示范工程，提升公司消防施工和消防安全标准化的管理水平。

(建筑分公司 谢赛格)

## "砼"心协力，共"砼"发展

——记杭州构件厂参观学习交流

为贯彻集团公司2024年工作总要求，更好地促进高质量发展，4月24日，中元德丰公司班子成员及技术骨干在公司副总裁总工程师俞黎明的带领下，一同前往杭州构件厂参观学习交流。杭州构件厂陆总介绍了杭构工厂的发展及与中元建设一起成长的经历，并带领我们参观了厂区PC构件、管片、集控中心、实验室、料场、厂区建设等，让我们进一步开拓了视野。

在交流会中，杭构技术团队高工刘总、陆总分别介绍了现代混凝土的一些新理念在工程上的应用、混凝土高强与高性能的理论知识、混凝土中的裂缝防治技术的深刻理解，通过PPT等形式，一一详细介绍并毫无保留的进行了数据分析。同时杭构技术

团队通过大量的实验，降低均方混凝土配合比成本，加强质量缺陷的处理措施，通过技术上的优化，更好地保质降本，进一步提升自身优势，在目前市场竞争环境中求生存和发展。

最后，杭构总经理、杭州混凝土协会会长周总对杭州地区混凝土市场状况和发展趋势进行深入分析，介绍了杭构这几年取得的成绩，并介绍了混凝土协会在市场竞争中如何开展工作，更好的为企业服务，稳定市场价格，提升混凝土的质量采取的措施等。集团公司副总裁俞黎明表示，要进一步加强学习交流，邀请杭构的技术团队来中元德丰公司进行指导，帮助补短板、找差距，在技术管理上不断开拓创新、协同发展。



通过这次学习交流，帮助我们开拓了思路和拓宽了视野，激发了我们思考和创新能力，让我们学习到了管理上的新思路，掌握了细节上的新措施。下一步中元德丰公司将认真学

习借鉴兄弟公司的先进经验，因地制宜、学以致用、真抓实干，为集团公司高质量发展添砖加瓦。

(德丰建材 甄杰)

## 新公司法对财务监督制度的改革与创新

2023年12月29日，十四届全国人大常委会第七次会议表决通过新修订的《中华人民共和国公司法》（以下简称新公司法），将于2024年7月1日起施行。新公司法在保持现行公司法框架结构和基本制度稳定的基础上，在公司资本制度、公司治理结构、公司设立与退出制度等方面进行了系统修改与制度创新，对今后公司的发展与治理将产生重大与深远的影响。本文就新公司法对财务监督制度的改革和创新予以介绍和解读，希望有助于推动企业积极适应新公司法，强化企业合规经营意识，提升企业风险应对能力，助力企业的高质量发展。

现代公司治理机构中，公司组织机构通常由股东会、董事会和监事会构成，其中监事会为监督机构，现行公司法规定，有限责任公司设立监事会，但规模较小的公司可以不设监事会，而是设立一至二名监事行使监事会职责；股份有限公司应该设立监事会。为了避免形式主义，提高公司治理效率，新公司法立足实践发展，对公司内部的财务监督力量重新进行了配置，在保留并优化双层制下财务监督制度的同时，允许公司自主选择单层制治理架构，即只设董事会，不设监事会。不仅规模较小或者股东人数较少的有限责任公司可以不设监事会，设一名监事，行使监事会的职权，而且规模较大或股东人数较多的有限责任公司，若在董事会中设立由董事构成的审计委员会，也可以不设监事

会或监事。另外，新公司法还规定，股份有限公司若按照公司章程的规定在董事会中设立了由董事组成的审计委员会，行使监事会的职权，可以不再设立监事会或监事。所以监事会将不再是公司治理中的法定必备监督机构。

新公司法突破了强制性的双层制架构，引入单层治理结构，允许公司用审计委员会替代监事会行使监督职权，无疑是项重大的制度变革。使得以审计委员会为核心的财务监督制度能够发挥更大的优势。主要体现在以下几个方面：1、在信息获取方面，审计委员会是董事会内设的专门委员会，审计委员会成员可以直接在参与董事会决策的过程中主动获取需要的财务信息，相较于监事来说具有信息获取的优势；2、在监督过程和性质方面，审计委员会的成员由于具有董事身份，能够参与董事会内部决策过程，可以在事前、事中主动地对可能存在的财务问题进行预防性监督。同时，在董事会决策过程中进行监督必然会涉及对相关问题的合理性判断，因此审计委员会的财务监督同时具备合法性与合理性监督的特点。

同时，对于可能继续保留的监事会，新公司法也对其财务监督职权进行了强化。例如，新增监事会为聘用、解聘承办审计业务的会计师事务所的决定主体，完善了监事会行使财务监督职权的具体方式；规定监事会可以要求董事和高管提交执行职务的

报告，一定程度上有助于监事会监督董事和高管作出与公司财务相关的职务行为；明确了监事如果实施违反具体忠实义务的行为，因该行为而获取的收益由公司所有，使监事的责任承担机制更加完善，有助于督促其正确行使财务监督职权，防止滥用该职权损害公司利益。

因此在财务监督制度设计上，新公司法提供了单层制和双层制两种模式，给予公司充分自主选择的空间，整体而言契合我国公司“强化自治、放松管制”的改革方向。

除了对董事会和监事会的财务监督职能进行调整，新公司法强化了股东的财务监督职能。股东对公司的财务进行监督，主要体现为股东行使查阅权。新公司法扩大股东查阅材料的范围，允许有限责任公司股东查阅会计凭证，股份有限公司符合条件的股东查阅会计账簿和会计凭证，允许股东查阅、复制全资子公司的相关材料。与现行公司法相比，新公司法明确将会计凭证纳入查阅权范围，是一项重大立法举措，也是对多年来司法实践极具争议问题的立法回应。根据会计法规定，会计凭证是记录经济业务发生或完成情况的书面证明，是登记账簿的依据，包括原始凭证和记账凭证。会计凭证中蕴含着更多更丰富的会计信息。实践中，通过查验、核实会计凭证的真实准确性，可以还原会计账簿的真实情况，避免被虚假会计账簿欺骗。考虑到当前企业编制假账和隐

瞒真实财务信息的情况不容乐观，若只允许股东查阅会计账簿而将会计凭证排除在外，则无法准确判断会计账簿是否合规，对股东知情权的实现造成了极大技术障碍，有鉴于此，允许股东查阅会计凭证，是一项项重大制度进展，有助于强化股东对公司的财务监督权，提升财务监督权的行使效能。此外，新公司法吸收且优化了《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国民事诉讼法〉若干问题的解释（四）》确立的裁判规则，允许股东可以借助会计师事务所、律师事务所等中介机构的专业力量进行查阅相关材料，帮助股东更好地理解监督财务信息，进一步强化了股东财务监督职权的行使手段。

总之，新公司法是一次重大的法律改革，它的实施将为我国公司财务监督制度的完善注入新的合力，为企业带来更多的发展机会和空间，为投资者和债权人提供了更强的保障和信心。企业应充分了解和运用新公司法的规定，提高自身法治意识，依法合规经营，以实现可持续发展。我们相信，在新公司法的推动下，我国的市场经济将会更加健康、稳定和繁荣。我们期待着这一法律的全面实施，并相信它将推动我国的法治化进程迈上新的台阶。

## 中元建设·2024年嘉兴市男子篮球超级联赛隆重开幕

4月13日晚，嘉兴市中央公园篮球馆内座无虚席，各种欢呼与呐喊响彻云霄，伴随着球迷们热切期待，中元建设·2024年嘉兴市男子篮球超级联赛拉开战幕。集团公司董事长章锡根、党委书记徐建明受邀参加开幕式。

开幕式上，集团公司董事长章锡根在致辞中表示，多年来，中元建设集团在不断发展的同时，积极热心公益，承担社会责任，主动支持体育事业发展。在本次篮球联赛中，希望全体参赛队员能够赛出风格、赛出亮点，展现一场顽强拼搏、团结协作的体育



盛会。

在热烈的欢呼声中，嘉兴市八届人大常委会主任、嘉兴市篮协荣誉主席刘冬生宣布：中元建设·2024年嘉兴市男子篮球超级联赛正式开幕。

随着裁判一声哨响，篮球赛正式开始。本次比赛高手云集、精彩纷呈，赛场上呐喊声和叫好声此起彼伏。这不仅是一场篮球的盛宴，更是一次激情与梦想的碰撞。

历年来，集团公司高度重视并支持地方体育事业的发展，为禾城体育赛事注入中元力量。

## 集团公司组织优秀员工开启四川九寨沟欢乐之旅

为表彰优秀员工的卓越贡献，同时丰富员工的文化生活，集团公司日前精心组织了一批优秀员工前往四川成都、黄龙、九寨沟、都江堰等地进行了一场精彩的旅游活动。

在这次旅行中，大家体验了一次黄龙的高海拔，同时也感受到“人间瑶池”的春日雪景别有一番诗情画意；沉浸在九寨沟如诗如画的美景中，领略了大自然的鬼斧神工，碧水蓝天、雪峰林立、瀑布飞泻，每一处景色都让人流连忘返；游览了全世界迄今为

止，年代最久、唯一留存、以无坝引水为特征的宏大水利工程都江堰等。太多太多值得回味的，无比壮丽的自然风光，丰富的自然遗产，独特风味的美食，热情好客的藏民，丰富多彩的夜生活等。大家在旅途中放松身心，增进了彼此之间的感情，也进一步增强了团队凝聚力。

集团公司一直秉持以人为本的理念，重视员工的发展与福利。此次旅游活动不仅是对优秀员工的奖励，更是公司对员工辛勤付出的肯定与回馈。

通过这次旅游，员工们将以更加饱满的热情和更高的工作效率投入到工作中，为公司的发展贡献更多的力量。期待未来有更多这样的精彩活动，让员工们在工作之余能够尽情享受生活的美好。

(人力资源部 姚强燕)



## 游濮院古镇，品时尚江南

——集团公司女职委组织开展主题团建活动

历经九年的保护开发，濮院古镇终于揭开了她神秘的面纱。在这样一个春暖花开的季节里，集团公司女职委组织全体女职工前往濮院古镇一睹她的芳容。

走进濮院古镇，青石板的老街，静水深流的河道，纵横交错的巷弄、临河筑阁的民居和院落，花草繁盛的春天里，这里美如诗画，和乌镇有几分相似。和传统江南水乡不同的是，这里除了密布的水网、摇橹船等江南水乡风貌，更加注重街道纵横的格局。建筑风格雄浑天成，蔚然一体，少了一些温婉，多了一丝严谨和大气。建筑面并没有遵循统一的古旧样式，也有一些现代化甚至超现代化的建筑，有唐宋风貌的建筑群落、西式的教堂建筑、民国风的剧场，以及全玻璃外墙的咖啡书屋。

濮院时尚古镇“檐牙高啄，廊腰缦回”的建筑，几经碧绿的涓涓细流，自然与人文有机结合。景区重现江南水乡之旧貌的同时加入了濮院特有的商贾文化，深入挖掘濮院老业态商铺文化，打造白铁铺、陈记米行、大德桥商铺、小人书店、蜡烛街商铺、定泉桥茶楼等一系列商铺，恢复了老濮院的烟火气。

在古镇中漫步，聆听过往旅人的故事，感受江南的韵味，在这样一个气候宜人、春意盎然的季节里，妇女节团建活动不仅是对女性员工的一种激励和尊重，同时也是让整个团队放松心情、提升凝聚力的机会，大家在共同的体验中度过了愉快的一天，有力提高了团队的士气和工作动能。

(市场经营部 周佳萍)

## 《三大队》观后感

出于对悬疑警匪片的热爱，趁着周末有电影《三大队》的点映，毫不犹豫的买了票观看。影片故事讲述了以程兵为队长的刑警三大队在警队屡破大案，但随着一起连环凶杀案中其中一名嫌疑犯在审讯过程中死亡，三大队的五名警员最终承担的法律后果以及后续继续追凶的故事。

看完电影后让我们想想，是什么让程兵能坚持到最后？是工作？是责任？还是信念？显然如果只是工作、责任，长达十二年的追凶，没有人能坚持下来。唯有信念，让程兵坚持到了最后。没有信念，我们大多数人只能在生命途中懵懵懂懂地低效前行。困境就是我们成长、改变的分水岭。而成长、改变也是我们和困境争夺选择权的较量。放弃选择，我们就会成为困境的囚徒。坚守选择，困难也会向我们俯首称臣。带给我们力量源头就是自身的信念。

《三大队》这部电影展现了刑警们的职业精神和职业素养，认识到他们不仅需要具备出色的职业素养和技



能，还需要有无私奉献的精神和坚定的信念。只有这样，才能在面对各种复杂和危险的情况时保持冷静和果断，更好地履行自己的职责。同时，我也意识到社会治安问题不容忽视。作为普通公民，我们也有责任关注社会治安状况，增强自我防范意识，积极配合公安机关的工作，共同维护社会的和谐与稳定。

(财务管理部 妙敏红)